

2022 Index Égalité Hommes/Femmes – Equality Men/Women

Chez Infineum, nous sommes convaincus que notre succès dépend de notre capacité à attirer et développer des talents. Nous offrons un environnement inclusif, où tous nos employés, quelques soient leurs différences, pourront exprimer pleinement leur potentiel.

Au sein d'Infineum France, nous contribuons à favoriser cette diversité au sein du groupe, et notamment en recrutant si possible autant de femmes que d'hommes dans nos métiers majoritairement techniques et scientifiques. Nous nous assurons que tout au long de leur carrière, toutes et tous auront les mêmes opportunités de développement et des niveaux de rémunération similaires.

Pour cette troisième année de publication, notre score à l'index égalité se maintient à un très bon niveau avec un index de 87/100.

Il reste donc des écarts, et notamment dans la proportion de femmes expérimentées ou dans des postes de direction. Nous nous engageons à favoriser cette évolution grâce aux jeunes femmes talentueuses venues renforcer nos équipes ces dernières années.'

Détail des indicateurs

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,1	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,1	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			87		100
INDEX (sur 100 points)			87		100